

株式会社アイメックス 女性活躍推進に関する行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年6月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：全社員に占める女性の割合を15%以上とする。

＜実施時期・取組内容＞

- 2021年10月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的
広報
- 2022年4月～ 採用選考基準や、その運用の見直し
- 2022年4月～ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施

＜女性の活躍に関する情報公開＞

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

2021年4月現在

(職種)	(男性)	(女性)
○事務職	87%	13%
○技術職	99%	1%
全体	92%	8%

目標2：男女の平均勤続勤務年数の差を5年以下とする。

＜実施時期・取組内容＞

- 2021年10月～ 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
- 2022年4月～ 若手の労働者を対象とした仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための研修・説明会等の実施

＜女性の活躍に関する情報公開＞

【男性・女性労働者の平均勤続年数】

2021年4月現在

(全体)	(男性)	(女性)
15.24年	15.64年	9.64年