

株式会社アイメックス 女性活躍推進に関する行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

(1) 女性の応募がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標(1)】

新卒採用における女性比率を技術系10%とし、組織全体の多様性を促進する。

<取組内容>

平成28年度以降

① 当社の認知度を高めるとともに工学系女性の積極的採用をPRし応募増につなげる。

② 女子学生対象会社説明会への参加。

③ 女子学生を対象とした工場見学を年1回以上開催する。

<女性の活躍に関する情報公開>

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

平成28年4月現在

(職種) (男性) (女性)

○事務職 : 94% 6%

○技術職 : 99% 1%

○営業職 : 100% 0%

○技能職 : 95.5% 0.05%