株式会社アイメックス行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　２０２５年４月１日～２０３０年３月３１日まで

２．内容

目標１：労働者に占める女性労働者の割合を 15%以上にする。

＜対策＞

２０２５年４月以降

① 女性が働きやすい環境や福利厚生を求職者への説明会の実施

② 育児・介護を行う社員向けの柔軟な勤務制度の導入

目標２： 男女の平均継続勤務年数の差異を５年以下とする。

＜対策＞

２０２５年４月以降

① 育児・介護休業や短時間勤務制度の充実を図り、特に家庭の負担が大きくなりがちな女性が働き続けやすい環境を整備

② 勤続年数データを定期的にモニタリングし、差が縮まっているか進捗を確認

③ 性別に関係なく成果やスキルを公正に評価するための人事評価基準を見直す

目標３： 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

＜対策＞

２０２５年４月以降

① 年次有給休暇の取得状況を把握する

② 定期的な社内周知、管理者への呼びかけ等、取得促進への啓発